

La fusion AGIRC-ARRCO au 1er janvier 2019



Fiche pratique – Retraite complémentaire : La fusion AGIRC-ARRCO au 1er janvier 2019



► Les grands principes

– Deux tranches de rémunérations

Plafond de la Sécurité sociale (PSS)

Tranche 1 Rémunérations \leq PSS

Tranche 2 $1 \text{ PSS} \leq \text{Rémunération} \leq 8 \text{ PSS}$

– La répartition des cotisations

- 60% pour l'employeur
- 40% pour le salarié

Une répartition dérogatoire peut continuer d'exister.

– CEG – CET

La contribution d'équilibre général (CEG) et la Contribution d'équilibre technique (CET) s'ajoutent aux cotisations Agirc-Arrco

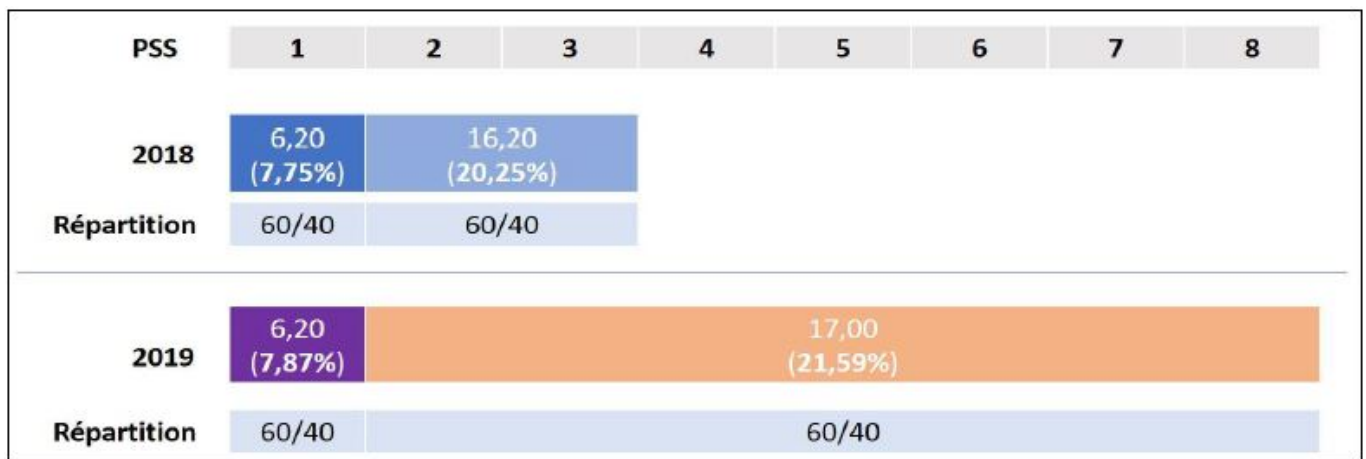
- Les taux

	T1	T2
Agirc-Arrco	7,87%	21,59 %
CEG	2,15%	2,70%
CET	0,35% si rémunération > PSS	

► Le traitement au sein d'Impact emploi

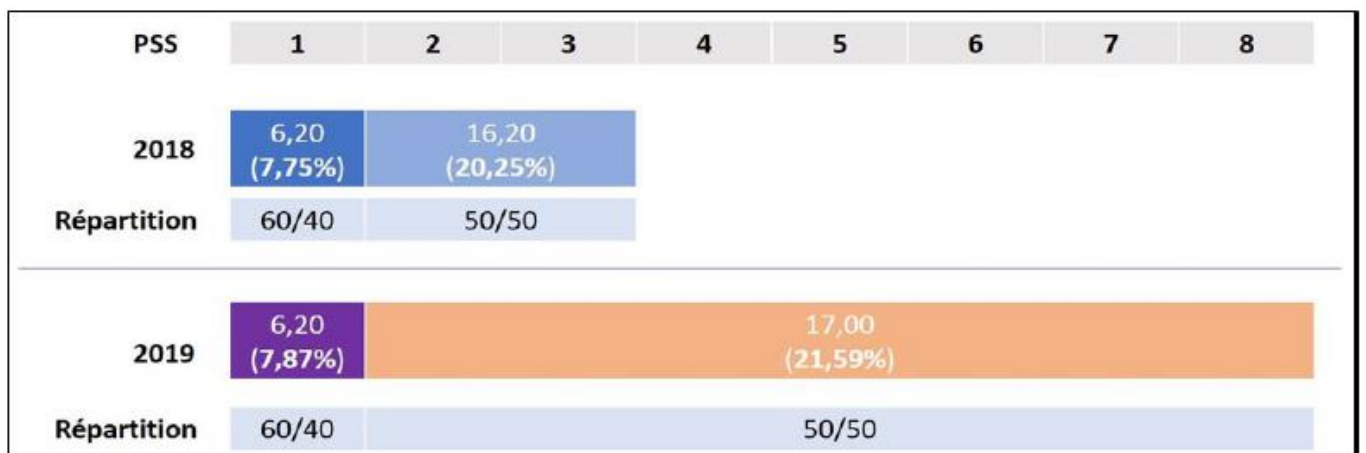
- Gestion automatique

Le cas général pour les cadres et les non cadres



- Gestion manuelle : les répartitions dérogatoires à paramétrer

Non cadre – répartition différente entre la T1 et la T2



Cadre – répartition différente entre la TA et la TB

PSS	1	2	3	4	5	6	7	8
2018	6,20 (7,75%)	16,44 (20,55%)			16,44 (20,55%)			
Répartition	60/40	62/38			50/50			
2019	6,20 (7,87%)	17,00 (21,59%)			17,00 (21,59%)			
Répartition	60/40	60/40			50/50			

Non cadre – Condition supplémentaire non maintenue

PSS	1	2	3	4	5	6	7	8
2018	6,20 (7,75%)	16,20 (20,25%)		8,00 (10,00%)				
Répartition	50/50	50/50		80/20				
2019	6,20 (7,87%)	17,00 (21,59%)						
Répartition	50/50	50/50						

► Pour plus d'informations

Consultez le site de l'Agirc-Arrco : www.agric-arrco.fr : [les grands principes du régimes Agirc-Arrco 2019](#)

Étudiez vos conditions d'adhésion 2019 auprès de votre organisme de retraite complémentaire.